

## 沖電グローバルシステムズ株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日までの 3年間
2. 内容

目標1：計画期間内に毎年女性社員を1名以上採用する。
----------------------------

### <対策>

- 2022年4月～ 女性社員が活躍できる企業であることをPRする。  
(当社ホームページならびに採用サイト等)
- 2023年2月～ 採用イベント等で女性が活躍できる企業であることをPR