

## 沖電グローバルシステムズ株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日までの 3年間
2. 内容

目標1：産前産後休暇や育児休業、育児休業給付金、育児休業中の社会保険料免除  
等制度の周知や情報提供を行う。

### <対策>

- 2022年4月～ 周知用資料の作成
- 2022年12月～ 社内イントラネットを利用し、各種制度の手続方法等を周知（定期的  
実施）